

求職者等に対するハラスメント防止に関する方針

制定日 2026 年 10 月 1 日

株式会社 T A M A Y A

代表取締役 持田寿人

当社は、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するハラスメント等の防止に取り組んでいます。

求職者等（求職者、労働者の採用に資する活動に参加する者）の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、ハラスメントを一切容認しないことを宣言します。

1. 基本姿勢

当社は、求職者等に対し、優越的な地位を利用した不適切な言動や、性的な言動、威圧的な言動、不安を与える行為、差別的な扱い、私生活への過度な干渉など、ハラスメントに該当する行為を一切容認しません。

2. 求職活動等における当社のルール

場所：アルコールを伴う場での選考・面談・懇親の禁止。

時間：深夜時間帯の面談の禁止。

連絡：私用メールアドレス、個人用 LINE、SNS 等を用いた連絡の禁止。

面談：人格や尊厳を傷つける言動、威圧的・高圧的な言動の禁止。

交際相手の有無、性的指向、宗教、思想等の質問の禁止。

私生活に過度に立ち入る質問の禁止。

私的な食事や交際を迫る行為の禁止。

不適切な身体接触や性的言動の禁止。

内定や選考を不当に拘束する行為の禁止。

その他、ハラスメントに該当するような言動や行為の禁止。

3. 違反者への対処

事実確認を行い、本方針に違反した行為者に対しては、就業規則に基づき厳正な処分を行います。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員からハラスメント行為等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

求職者等相談窓口

・株式会社 T A M A Y A 採用担当

メールアドレス：k-ogasahara@tamaya-inc.co.jp